

**Принято**  
на общем собрании  
работников МКУДО  
«Центр психолого-педагогической и  
социальной помощи»  
«24» августа 2021г.  
Протокол № 1

**Утверждаю**  
Директор МКУДО  
«Центр психолого-педагогической и  
социальной помощи»  
Л.В.Казакова  
Приказ № 81 от 25.08.2021



## **Положение**

**о персональном повышающем коэффициенте и порядке  
установления стимулирующих, компенсационных, премиальных и  
иных выплат работникам Муниципального казенного учреждения  
дополнительного образования «Центр психолого-педагогической и  
социальной помощи» муниципального образования  
Киреевский район**

**на 2021-2022 учебный год**

Настоящее «Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера», далее Положение, разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ (ст.135 «Установление заработной платы»); Законом РФ «Об образовании» от 29.12.2012, № 273-ФЗ; Законом Тульской области от 28 декабря 2004 года № 497-ЗТО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области»; с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Киреевского района, утвержденным Постановлением главы администрации муниципального образования Киреевский район № 432 от 02.06.2014 г. «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных организаций Киреевского района, осуществляющих образовательную деятельность»; Положением о системе оплаты труда работников МКУДО «Центр психолого-педагогической и социальной помощи» приказ №48 от 24.08.2015г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУДО «Центр психолого-педагогической и социальной помощи», осуществляющих образовательную деятельность»; Уставом МКУДО «Центр психолого-педагогической и социальной помощи».

## **I. Общие положения.**

1.1. Положение является локальным нормативным актом МКУДО «Центр психолого-педагогической и социальной помощи» (далее Центр), регулирующим порядок и условие распределения стимулирующих выплат работникам Центра.

1.2. Положение разрабатывается администрацией Центра, принимается на общем собрании работников и утверждается директором Центра.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующей части фонда (не менее 25 % от ФОТ) на основе разработанных критериев оценки труда и распределяется Центром самостоятельно.

1.4. Положение вводится с целью повышения материальной заинтересованности коллектива в целом и отдельных работников, в улучшении качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, развития творческой инициативы и активности; укрепления и развития материально-технической базы; повышения качества образовательного процесса; закрепления высококвалифицированных кадров.

1.5. Размеры выплат работникам определяются в зависимости от критериев и показателей качества, результативности профессиональной деятельности, эффективности труда и дополнительного объёма работ, определяется в индивидуальном порядке по результатам работы за определённый период (месяц, квартал, полугодие, год) и может исчисляться в процентах от должностного оклада, коэффициенте, баллах или в суммовом выражении.

1.6. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются на каждый учебный год и могут уменьшаться, либо отменяются (приказом директора) при ухудшении качества работы, невыполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины, наличия обоснованных жалоб и взысканий.

1.7. Выплаты, премии не являются обязательной составной частью оплаты труда, а выступают в качестве дополнительной, стимулирующей выплаты от должностного оклада работника.

1.8. Установленные работникам выплаты, премии исчисляются в количественном коэффициенте или в процентном отношении от должностного оклада и выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы работника за истекший месяц или за определённый период (квартал, полугодие, год) в соответствии с приказом директора.

1.9. Размер премий определяется в индивидуальном порядке.

1.10. Срок действия Положения не ограничен, действует до принятия нового. Изменения и дополнения к Положению принимаются на общем собрании работников Центра и вносятся в Положение как дополнение.

## **II. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.**

В целях поощрения работников Центра за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера.

### **2.1. По итогам работы:**

- |       |  |    |
|-------|--|----|
| 2.1.1 | Организация и проведение рекламных мероприятий, представляющих Центр в других организациях и учреждениях | 2% |
| 2.1.2 | Выполнение особо важных (сложных и срочных заданий), мониторинговых и других массовых исследований       | 3% |
| 2.1.3 | Обобщение и распространение наиболее эффективного опыта работы среди профессиональной среды              | 2% |
| 2.1.4 | За расширение материально-технической, методической базы Центра  | 3% |
| 2.1.5 | Подготовку и проведение районных семинаров, круглых столов, руководство творческими группами             | 5% |

### **2.2. За качество и интенсивность работы устанавливается работникам за:**

- |       |  |      |
|-------|--|------|
| 2.2.1 | За работу с детьми с ОВЗ и детьми – инвалидами.                                      | 8 %  |
| 2.2.2 | За работу по договорам с учреждениями образования в рамках сопровождения детей с ОВЗ | 10 % |
| 2.2.3 | Работникам, имеющим ведомственные награды  |      |
| а)    | Почетная грамота министерства образования Тульской                                   | 3%   |

	области	
	б) Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;	5%
2.2.4	За оказание методической помощи специалистами службы практической психологии (педагогам ОУ, педагогам - психологам, учителям-логопедам, социальным педагогам).	5 %
2.2.5	За использование и расширение программного обеспечения базы Центра, применение инновационных компьютерных технологий	5 %
2.2.6	За участие в разработке методических и информационных материалов	5%

### **III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.**

3.1	За выполнение обязанностей не входящих в круг должностных	
	а) Ответственный за безопасную эксплуатацию газового оборудования	5%
	б) Ответственный за пожарную безопасность	5%
	в) Ответственный по охране труда	5%
	г) Ответственный за работу в системе «Региональный навигатор дополнительного образования детей Тульской области»	10%
	д) Ответственный за регулярное обновление информации на сайте Центра	5%
	е) Ответственный за работу в РИС УСО ТО	10%
	ж) Ответственный за обработку персональных данных	5 %
	з) Выполнение обязанностей контрактного управляющего	20%
	и) Ответственный за информационную безопасность Центра	5%
	к) Ответственный по ГО и ЧС	5%
3.2	Социологическую работу, за систематизацию и анализ запросов на социально - психологическую помощь	2%
3.3	Участие специалистов Центра в экспертных группах по запросам вышестоящих организаций	5%
3.4	Участие в благоустройстве территории, проведении ремонтных работ, подготовке к новому учебному году.	5%
3.5	За работу в составе районной ТПМПК	20%
3.6	За увеличение диапазона проблематики обращений	
	а) Работа наставника с молодыми педагогами	5%
	б) Работа в составе КДН и ЗП	5%
	в) В кабинете кризисной беременности (на базе ЦРБ)	3%
	г) Работа с взрослым населением, опекунами	5%

	д) За кураторство ресурсных центров	5%
	е) За кураторство студенческой практикой	5%
3.7	За заведование кабинетом	
	а) Оснащение кабинета новым методическим материалом	2%
	б) Поддержание технического оборудования в рабочем состоянии	2%
3.8	За проверку тетрадей (учитель - логопед)	5%
3.9	За организацию и координацию работы методических объединений Педагогов – психологов, учителей-логопедов и социальных педагогов образовательных учреждений	7%
3.10	Оплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов): сторож	3%

#### **IV. Порядок установления персонального повышающего коэффициента.**

Персональный повышающий коэффициент от 0 до 3 устанавливается работникам Центра за:

4.1	Публикация опыта работы в печатных изданиях.	0,1
4.2	Участие в реализации программ	
	а) Муниципальный уровень	0,15
	б) Региональный уровень	0,3
	в) Федеральный уровень	0,4
4.3	Наличие лицензированных авторских программ	0,2

#### **V Порядок и условия установления премиальных выплат**

##### **5.1 Организация работы Комиссии по распределению премиальных выплат работникам Центра.**

Для всесторонней и объективной оценки эффективности деятельности работников создается комиссия по распределению премиальных выплат работникам Центра (далее - Комиссия), количественный и персональный состав которой утверждается приказом директора Центра.

Комиссия является рабочим органом. Организационной формой работы Комиссии являются заседания, которые проводятся 1 раз в месяц.

В состав Комиссии включается не менее трех человек из представителей трудового коллектива.

Комиссия избирает председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии.

Деятельность Комиссии регламентируется «Положением о комиссии по распределению премиальных выплат работникам МКУДО «Центр психолого –

педагогической и социальной помощи», которое разрабатывается и утверждается как самостоятельный локальный акт.

Комиссия правомочна принимать решения при наличии на заседании более

половины членов Комиссии. Каждый из членов имеет один голос. Решение комиссии о рекомендации установления размера стимулирующей выплаты каждому работнику принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании.

При равенстве голосов «за» и «против» решение принимается в сторону увеличения количества баллов.

Работники Центра не позднее 20 числа каждого месяца, по итогам работы которого осуществляется стимулирование, представляют секретарю Комиссии заполненный оценочный лист (Приложение 1).

На основании показателей оценочного листа, Комиссией устанавливаются баллы по каждому критерию и производится подсчет общего количества баллов каждому работнику Центра за указанный период.

Производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев для каждого работника. Суммируются баллы, полученные по категориям работниками (общая сумма баллов). Стимулирующая часть фонда оплаты Центра делится на общую сумму баллов этой категории. Получается денежный вес каждого балла (в рублях). Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника. В результате получается размер стимулирующей выплаты каждому работнику Центра.

Комиссия имеет право запрашивать разъяснения, дополнительные сведения о результатах профессиональной деятельности работников Центра.

Работники Центра вправе ознакомиться с оценкой собственной профессиональной деятельности, выставленной Комиссией.

На основании произведённого Комиссией расчёта оформляется итоговый протокол.

Директор Центра рассматривает рекомендации Комиссии, готовит приказ о выплатах стимулирующего характера работникам, обоснованием к нему служит решение Комиссии.

В случае несогласия с решением директора об установлении стимулирующей выплаты, работник вправе обратиться к директору, в комиссию по трудовым спорам в соответствии с локальными нормативными актами Центра и трудовым законодательством РФ.

Работники Центра могут быть не представлены к выплатам стимулирующего характера.

Решение директора об установлении стимулирующей выплаты доводится до работников в принятой в образовательной организации форме (в баллах или процентах) с учетом статьи 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

## **5.2 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников Центра**

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников устанавливается Центром самостоятельно по предложению собрания трудового коллектива, педагогического совета.

Перечень показателей и критериев может быть дополнен по предложению общего собрания работников Центра не чаще одного раза в полгода (Приложение 2.)

## **VI. Постоянные выплаты могут быть сняты в соответствии с Трудовым кодексом РФ:**

- 6.1 Нарушение трудовой дисциплины
  - 6.2 Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, ПБ, ОТ, ТБ.
- И в случае:
- 6.3 Детского травматизма
  - 6.4 Нарушения этики поведения и субординации
  - 6.5 Порча и потеря имущества по вине работника

## **VII. Разовые надбавки и доплаты.**

Разовые надбавки и доплаты выплачиваются в пределах средств, оставшихся после выплат надбавок и доплат, носящих постоянный характер. Разовые надбавки и доплаты производятся не зависимо от того, имеет ли работник постоянные надбавки и доплаты, и выплачиваются за:

- 7.1 Обобщение и распространение наиболее эффективного опыта работы среди профессиональной среды 40%
- 7.2 По итогам учебного года и за эффективную подготовку к новому учебному году. 40%
- 7.3 За разработку дополнительных образовательных программ 50%
- 7.4 За участие в конкурсах профессионального мастерства 40%
- 7.5 За выполнение аналитической деятельности Центра, внесение предложений по повышению эффективности деятельности 30%
- 7.6 За участие во Всероссийских обучающих мероприятиях (научно-практические конференции, курсы повышения квалификации за пределами Тульской области) 50%

Приложение 1  
к Положению о персональном  
повышающем коэффициенте и  
порядке установления  
стимулирующих,  
компенсационных, премиальных  
и иных выплат работникам  
МКУДО «Центр психолого-  
педагогической и социальной  
помощи» на 2020-2021 учебный  
год ( Приказ № 73 от 28. 08.2020)

### Оценочный лист для определения стимулирующих выплат

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Баллы	Период применения показателя и подведения итогов	Самооценка	Оценка Комиссии
1.	Профессиональные достижения педагога	Награды, почетные звания	1 балл на муниципальном уровне 2 балла – на региональном уровне 3 балла – на федеральном уровне	При условии подтверждения (разовая выплата)		
2.		Профессиональное развитие: результативное участие в конкурсах профессионального мастерства	5 баллов – на муниципальном уровне 6 баллов – на региональном уровне 7 баллов – на федеральном уровне	При условии участия и подтверждения результатов (разовая выплата)		



3.		Инициативное прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, посещение семинаров (в том числе дистанционных)	3 балл – на муниципальном уровне 4 балла – на региональном уровне 5 баллов – на федеральном уровне	При условии подтверждения (разовая выплата)		
4.		Разработка дополнительных образовательных программ	3-5 баллов	При условии подтверждения (разовая выплата)		
5		Осуществление комплекса мероприятий по выявлению причин социальной дезадаптации детей и подростков и оказания им социально-педагогической помощи Выявление и учет семей и несовершеннолетних, находящихся в социально-опасном положении	3-5баллов	При условии подтверждения (разовая выплата)		
6		Участие в работе административных комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав; в работе координационных совещаний; в работе советов профилактики; рейдах, в качестве педагога при проведении следственных мероприятий с участием несовершеннолетних.	3 балла	При условии участия и подтверждения результатов (разовая выплата)		
7	Распространение и обобщение собственного педагогического опыта	Позиционирование Центра и десиминация собственного социально-психолого-педагогического опыта (публикации, представление опыта, выступления) Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Центра обучающихся, родителей (законных представителей), общественности	3 балл – на муниципальном уровне 4 балла – на региональном уровне 5 балла – на федеральном уровне	При условии подтверждения (разовая выплата)		
8.		Участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)	3 балла – на муниципальном уровне 4 балла – на региональном	При условии участия и подтверждения результатов (разовая выплата)		

			уровне 5 баллов – на федеральном уровне			
9.		Активная работа в социальных сетях, направленная на информационную доступность материалов, разработанных педагогами Центра для всех участников образовательного процесса	Ведение страницы Центра в Социальной сети -1 балл  Подготовка и публикация материала – 2 балл			
10		Выступления и публикации в СМИ	3 балла – на муниципальном уровне 4 балла – на региональном уровне 5 баллов – на федеральном уровне	При условии подтверждения (разовая выплата)		
11		Проведение социально-педагогических и психолого-педагогических исследований (по запросу)	3 балл – на муниципальном уровне 4 балла – на региональном уровне 5 баллов – на федеральном уровне	При условии проведения и подтверждения (разовая выплата)		
12		Привлечение к работе в качестве эксперта	1 балл – на муниципальном уровне 2 балла – на региональном уровне 3 балла – на федеральном уровне	При условии подтверждения (разовая выплата)		
13		Высокий уровень организации взаимодействия Центра с образовательными организациями, учреждениями культуры и др.	1 – 2 балла	При условии подтверждения (разовая выплата)		
14.		Инициативные предложения по повышению эффективности образовательного процесса	1 – 2 балла	При условии подтверждения (разовая выплата)		

15		Эффективная организация учебного процесса в дистанционной форме	Разработка и внедрение материалов при организации дистанционного обучения -2 балла  Проведение дистанционных мероприятий с личным участием педагога – 2 балла; Формирование базы электронных ресурсов и заданий – 2 балла			
16.	Другие критерии	Организация и проведение мероприятий во внерабочее время	3 балла	При условии проведения и подтверждения (разовая выплата)		
17		Работа на сайтах	Наполнение сайта Центра - 1 балл; Наполнение собственного сайта - 2 балла	При условии подтверждения (разовая выплата)		
18		Организация любых исследований, обеспечивающих развитие ОУ (исследования удовлетворенности качеством образовательных услуг, исследования удовлетворенности персонала условиями труда и пр.);	1 – 2 балла	При условии подтверждения (разовая выплата)		
19		Участие в проведении инвентаризации	1 балл	При условии подтверждения (разовая выплата)		
20		Участие в ремонтных работах	3-5 баллов	При условии подтверждения (разовая выплата)		
21		Оперативная подготовка информации по запросам вышестоящих организаций	1 – 2 балла	При условии подтверждения (разовая выплата)		

22		Отсутствие замечаний по итогам проверок	1 – 2 балла	При условии подтверждения (разовая выплата)		
23		Выполнение работ по благоустройству территории	1 – 2 балла	При условии подтверждения (разовая выплата)		

Приложение 2  
к Положению о персональном  
повышающем коэффициенте и  
порядке установления  
стимулирующих,  
компенсационных, премиальных  
и иных выплат работникам  
МКУДО «Центр психолого-  
педагогической и социальной  
помощи» на 2020-2021 учебный  
год (Приказ № 73 от 28. 08.2020)

### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников Центра

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Баллы	Период применения показателя и подведения итогов
1.	Профессиональные достижения педагога	Награды, почетные звания	1 балл на муниципальном уровне 2 балла – на региональном уровне 3 балла – на федеральном уровне	При условии подтверждения (разовая выплата)
2.		Профессиональное развитие: результативное участие в конкурсах профессионального мастерства	5 баллов – на муниципальном уровне 6 баллов – на региональном уровне 7 баллов – на федеральном уровне	При условии участия и подтверждения результатов (разовая выплата)
3.		Инициативное прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, посещение семинаров (в том числе дистанционных)	3 балл – на муниципальном уровне 4 балла - на региональном уровне 5 баллов – на федеральном уровне	При условии подтверждения (разовая выплата)
4.		Разработка дополнительных образовательных программ	3-5 баллов	При условии подтверждения (разовая выплата)

5		<p>Осуществление комплекса мероприятий по выявлению причин социальной дезадаптации детей и подростков и оказания им социально-педагогической помощи</p> <p>Выявление и учет семей и несовершеннолетних, находящихся в социально-опасном положении</p>	3-5баллов	При условии подтверждения (разовая выплата)
6.		<p>Участие в работе административных комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав; в работе координационных совещаний; в работе советов профилактики; рейдах, в качестве педагога при проведении следственных мероприятий с участием несовершеннолетних.</p>	3 балла	При условии участия и подтверждения результатов (разовая выплата)
7.	Распространение и обобщение собственного педагогического опыта	<p>Позиционирование Центра и дессиминация собственного социально-психолого-педагогического опыта (публикации, представление опыта, выступления)</p> <p>Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Центра обучающихся, родителей (законных представителей), общественности</p>	<p>3 балл – на муниципальном уровне</p> <p>4 балла – на региональном уровне</p> <p>5 балла – на федеральном уровне</p>	При условии подтверждения (разовая выплата)
8		<p>Участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)</p>	<p>3 балла – на муниципальном уровне</p> <p>4 балла – на региональном уровне</p> <p>5баллов – на федеральном уровне</p>	При условии участия и подтверждения результатов (разовая выплата)

9.		Активная работа в социальных сетях, направленная на информационную доступность материалов, разработанных педагогами Центра для всех участников образовательного процесса	Ведение страницы Центра в Социальной сети -1 балл  Подготовка и публикация материала – 2 балл	
10		Выступления и публикации в СМИ	3 балла – на муниципальном уровне 4 балла – на региональном уровне 5 баллов – на федеральном уровне	При условии подтверждения (разовая выплата)
11		Проведение социально-педагогических и психолого-педагогических исследований (по запросу)	3 балл – на муниципальном уровне 4 балла – на региональном уровне 5 баллов – на федеральном уровне	При условии проведения и подтверждения (разовая выплата)
12		Привлечение к работе в качестве эксперта	1 балл – на муниципальном уровне 2 балла – на региональном уровне 3 балла – на федеральном уровне	При условии подтверждения (разовая выплата)
13.		Высокий уровень организации взаимодействия Центра с образовательными организациями, учреждениями культуры и др.	1 – 2 балла	При условии подтверждения (разовая выплата)
14.		Инициативные предложения по повышению эффективности образовательного процесса	1 – 2 балла	При условии подтверждения (разовая выплата)
15		Эффективная организация учебного процесса в дистанционной форме	Разработка и внедрение материалов при организации дистанционного	

			обучения -2 балла  Проведение дистанционных мероприятий с личным участием педагога – 2 балла; Формирование базы электронных ресурсов и заданий – 2 балла Формирование базы электронных ресурсов и заданий – 2 балла	
16.	Другие критерии	Организация и проведение мероприятий во внерабочее время	3 балла	При условии проведения и подтверждения (разовая выплата)
17		Работа на сайтах	Наполнение сайта Центра - 1 балл; Наполнение собственного сайта - 2 балла	При условии подтверждения (разовая выплата)
18		Организация любых исследований, обеспечивающих развитие ОУ (исследования удовлетворенности качеством образовательных услуг, исследования удовлетворенности персонала условиями труда и пр.);	1 – 2 балла	При условии подтверждения (разовая выплата)
19		Участие в проведении инвентаризации	1 балл	При условии подтверждения (разовая выплата)
20		Участие в ремонтных работах	3-5 баллов	При условии подтверждения (разовая выплата)
1		Оперативная подготовка информации по запросам вышестоящих организаций	1 – 2 балла	При условии подтверждения (разовая выплата)
22		Отсутствие замечаний по итогам проверок	1 – 2 балла	При условии подтверждения (разовая выплата)
23		Выполнение работ по благоустройству территории	1 – 2 балла	При условии подтверждения (разовая выплата)